

Утверждена
распоряжением МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО»
№ _____ от _____ 2020г

План-график (дорожная карта) мероприятий МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО»
по переходу в эффективный режим функционирования на 2020-2021 учебный год

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Показатель оценки качества	Ожидаемый результат
1. Нормативно-правовое, программное обеспечение					
1.1.	Корректировка программы перехода в эффективный режим работы «Новому поколению - новое качество образования»	Лето 2020	Зам. директора по УВР	Внесены коррективы с учетом рекомендаций	Откорректированная программа
1.2.	Создание плана-графика (дорожной карты) на 2020-21 учебный год	Лето 2020	Творческая группа	Сформирована школьная команда по реализации плана - графика	План-график мероприятий и его реализация
2. Создание современной инфраструктуры					
2.1	Развитие современной информационно-образовательной среды на основе внедрения современных образовательных технологий: электронного обучения (МЭО, «Я-класс»), дистанционных образовательных технологий.	В течение года	Администрация, учителя-предметники	Увеличение количества обучающихся и педагогов, реализующих электронное обучение	Расширение спектра образовательных услуг, способствующих повышению качества образования
2.2.	Переход на платформу ГИС «СОЛО»	Август-сентябрь	Зам.директора по УВР	Использование ГИС «СОЛО»	Введение среднего взвешенного балла при оценивании обучающихся
3. Управление качеством образования					
3.1.	Распоряжение об утверждении плана мероприятий по повышению	Август	Директор	Исполнение плана в полном объеме	Положительная динамика развития

	качества общего образования				качества образования, через сопоставления по качеству обучения внутри школы
3.2.	Распоряжение об утверждении плана функционирования ВСОКО	Август	Директор	Составлен план функционирования ВСОКО	
3.3.	Распоряжение об организации работы с обучающимися, испытывающими трудности в освоении образовательных программ	Август.	Директор	Исполнение плана в полном объеме	
4. Повышение профессиональной компетентности педагогических работников (профессиональное развитие педагогов)					
4.1.	Проведение курсовой подготовки педагогов МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО»:		Зам. директора по УВР	Создание единого методического пространства образовательного учреждения по повышению профессиональных компетенций педагогических кадров, развитию творческих инициатив, мобильности педагогических работников ОУ, обобщению и распространению передового опыта педагогов.	Формирование заявок курсовой подготовки по выявленным профессиональным дефицитам педагогических и административных работников.
4.1.1.	мониторинг качества прохождения курсов повышения квалификации (переподготовки) педагогов	В течение учебного года			
4.1.2.	анализ педагогического состава преподавания предметов ЕГЭ. Формирование группы риска учителей-предметников по результатам ЕГЭ 2020 года.	Сентябрь			
4.1.3.	формирование заявок курсовой подготовки педагогического состава по учебным предметам.	Сентябрь-декабрь			
4.2.	Диагностика педагогов:		Зам. директора по УВР	Создание условий для развития компетентности педагогов	Внутрикорпоративное обучение педагогов с целью преодоления выявленных профессиональных
4.2.1.	Мониторинг «Затруднения педагогов в работе по ФГОС»	Октябрь			
4.2.2.	Мониторинг «ИКТ- компетентность педагогов»	Сентябрь			

					дефицитов.
4.3.	Работа ШМО, проведение заседаний ШМО по вопросам:	В течение года	Зам.директора по УВР	Создание условий для развития компетентности педагогов в вопросах оценки образовательных достижений обучающихся, организовать работу школьных методических объединений по обсуждению типов ошибок и способов их предотвращения, работу по анализу и корректировке рабочих программ учебных предметов.	Повышение компетентности профессиональной педагогов в области объективности образовательных результатов в раках конкретной оценочной процедуры.
4.3.1.	повышения качества: - общего образования и качества подготовки выпускников к ГИА; - проведения ВПР; организация деятельности учителей по подготовке учащихся, имеющих трудности в освоении учебных программ к государственной итоговой аттестации.				
4.3.2.	методическое сопровождение планов реализации мероприятий в рамках утвержденных концепций учебных предметов и областей	В течение учебного года	Зам. директора по УВР	Организовать работу по анализу и корректировке рабочих программ учебных предметов.	Откорректированные рабочие программы
4.4.	Проведение методических мероприятий, направленных на повышение компетентности педагогов в области сопровождения и оценки индивидуального прогресса обучающихся, работы с детьми с особыми потребностями	В течение учебного года	Зам. директора по УВР, рук. ШМО	Планы работы МО, наставников	Установление прозрачных правил при оценивании обучающихся.

	проблемами:				
4.4.1.	Наставничество молодых и малоопытных учителей				
5. Организация сетевого взаимодействия					
5.1.	Участие в мероприятиях муниципальной методической службы	В течение года	Зам.директора по УВР		Повышение компетентности педагогов
6. Создание безопасной психологической среды					
6.1.	Создание оптимальных условий обучения, развития, социализации и адаптации обучающихся через реализацию деятельности школьного психолого-педагогического консилиума	В течение года	Педагог-психолог	Организована работа по обеспечению функционирования психолого-педагогических консилиумов в соответствии с примерным Положением, утвержденным распоряжением Минпросвещения от 09.09.2019 г № 93	Создана система профилактики детского неблагополучия и поведенческих рисков, трудностей взросления и обучения, препятствующих развитию и социализации детей и подростков
	Проведение семинаров психологической службы по вопросам повышения компетентности педагогов в области сопровождения и оценки индивидуального прогресса обучающихся, работы с детьми с особыми потребностями, учебными и поведенческими проблемами.	В течение года	Педагог-психолог		