

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

Гуменюк О.М.

«31» 08 2018 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МОБУ

«СОШ «Агалатовский ЦО»

Сергиенко С.Ю.

31.08.18 № 217

КОДЕКС

этики и служебного поведения работников

Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа «Агалатовский центр образования» д. Агалатово

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения (далее - Кодекс) работников Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Агалатовский центр образования» д. Агалатово (далее - МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО»)) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с изменениями от 03.08.2018), Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе, нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (с изменениями на 15.06.2018) УКАЗА ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 13 апреля 2010 года № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010-2011 годы» (с изменениями на 13.03.2012), Постановления Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. N 96 "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов" (с изменениями от 22.07.2017), областным законом от 17 июня 2011 года N 44-оз «О противодействии коррупции в Ленинградской области» (с изменениями на 12.11.2015), «Плана противодействия коррупции во Всеволожском муниципальном районе Ленинградской области», утвержденного Постановлением администрации муниципального образования «Всеволожский муниципальный район» ленинградской области от 09.02.2018 № 284, нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО» независимо от занимаемой ими должности.

3. Каждый работник МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для надлежащего выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО».

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

6. Кодекс предназначен для формирования должной морали работников МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО», являющейся основой для самоконтроля работников.

7. Знание и соблюдение работниками МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО»

1. Работники МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО» призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и профессионально в целях обеспечения эффективной работы МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО»;
- осуществлять свою деятельность в пределах трудовых обязанностей; исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в надлежащем исполнении работниками МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО» должностных обязанностей;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
 - воздерживаться от публичных выступлений, в том числе в средствах массовой информации;
2. Работники МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.
 3. Работники МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При исполнении должностных обязанностей не должна допускаться личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
 4. Руководитель МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО» обязан уведомлять органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
 5. Работники МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО» могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих норм и требований, принятых в соответствии с действующим законодательством.
 6. Работники МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна в связи с исполнением должностных обязанностей.
 7. Работник МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО» либо его подразделениях (отделах) благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.
 8. Работник МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен подавать пример профессионализма и добросовестности.

III. Этические правила служебного поведения работников МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО»

1. В служебном поведении работникам МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
2. В служебном поведении работник МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО» воздерживается от:
 - любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений; грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
 - курения не в специально оборудованных для этого местах;
3. Работники МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом; должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.
4. Внешний вид работника в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работниками МОБУ «СОШ «Агалатовский ЦО» положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.